



PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul
contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”
din Primăria orașului Căzănești

Consiliul Local al Orașului Căzănești, județul Ialomița întrunit în ședință ordinară din data de 30 Iunie 2022,

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 3838 din 23.06. 2022 al Primarului orașului Căzănești;
- Hotărârea Consiliului Local nr.85/2019 privind aprobarea organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Căzănești, cu modificările ulterioare și completările ulterioare;

Examinând:

- raportul comun Biroul CSITL și Compartimentul Juridic și Resurse Umane nr. 3839 din 23.06. 2022;

- procesul verbal nr.3837 din 23.06.2022 de negociere cu Sindicatul Național al Administrației Locale SED LEX;

avizul Comisiei pentru prognoză și programe de dezvoltare economică, activități economico-financiare, investiții, organizare și funcționare a serviciilor publice de interes local, realizarea lucrărilor publice nr. _____ din _____.2022;

- avizul Comisiei pentru probleme juridice, apărarea ordinii și liniștii publice, disciplină, minorități, relații cu sindicatele, ONG-uri, agenți economici și alte organizații nr. _____ din _____.2022;

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 196 alin.1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Începând cu 1 Iulie 2022 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului orașului Căzănești precum și pentru funcția publică de conducere de secretar general al unității administrativ-teritoriale Oraș Căzănești conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Funcția publică de conducere de secretar general al unității administrativ-teritoriale face parte din nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale precum și din ierarhia funcțiilor prevăzută în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Începând cu 1 Iulie 2022 se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului orașului Căzănești conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexele nr. 1 și 2 cu salariul de bază brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021.

Art. 4. Prezenta hotărâre va fi adusă la îndeplinire de către Primarul orașului Căzănești, Compartimentul Contabilitate, Salarizare și Compartimentul Juridic, Resurse Umane cărora le va fi comunicată prin grija secretarului general al localității.

**INITIATOR,
PRIMAR
STELIAN TRAIAN**



**Avizat,
Secretar General al U.A.T,
Oancea Georgeta**

PROIECT

**SALARII DE BAZĂ
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.07.2022
funcționari publici**

Nr ert	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	Grad II	Gradația 0
1	Funcții conducere				
	secretar al unitatii admin.teritoriale	S	3.85	8855	
	sef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș	S	3.70	8510	
	sef birou,sef oficiu	S	3.60	8280	
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector				
	grad profesional superior	S	1.99		4577
	grad profesional principal	S	1.85		4255
	grad profesional asistent	S	1.72		3956
	grad profesional debutant	S	1.61		3703
3	Referent				
	grad profesional superior	M	1.85		4255
	grad profesional principal	M	1.72		3956
	grad profesional asistent	M	1.61		3703
	grad profesional debutant	M	1.53		3519

INIȚIATOR,
PRIMAR
STELIAN TRAIAN



Avizat,
SECRETAR GENERAL AL UAT
OANCEA GEORGETA

**SALARII DE BAZĂ
INCEPÂND CU DATA DE 01.07.2022
personal contractual**

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	Gradația 0
1	Consilier, expert, inspector			
	gradul IA	S	1.99	4577
	gradul I	S	1.85	4255
	gradul II	S	1.72	3956
	debutant	S	1.61	3703
2	Referent, inspector, arhivar			
	IA	M	1.68	3864
	I	M	1.61	3703
	II	M	1.57	3611
3	Administrator			
	I	M	1.53	3519
	II	M	1.42	3266
4	Guard,	M/G	1.40	3220
5	Îngrijitor	M/G	1.01	2323
6	Șofer			
	I	M/G	1.57	3611
	II	M/G	1.47	3381
7	Muncitor calificat			
	I	M/G	1.57	3611
	II	M/G	1.53	3519
	III	M/G	1.47	3381
	IV	M/G	1.45	3335
8	Șef Serviciu voluntar ptr. situații de urgență	M	2.13	4899
9	Conducător autospecială	M/G	1.57	3611

INIȚIATOR
PRIMAR
STELIAN/TRAIAN



Avizat,
SECRETAR GENERAL AL UAT
OANCEA GEORGETA

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orasului Cazanesti

Prin proiectul de hotarare supus dezbaterii se propune Consiliului local stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Orasului Cazanesti.

De la data aplicarii Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respectiv 01.07.2017, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orasului Cazanesti au fost stabilite salariile prin hotarare a consiliului local, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

La stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual care fac obiectul prezentei hotarari s-a avut in vedere, in principal, urmatoarele aspecte:

- * nivelul salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, pentru anii 2021 si 2022, stabilit prin Hotararile de Guvern nr. 4/2021 si nr. 1071/2021;

- * resursele bugetare aferente cheltuielilor de personal;

- * principiile sistemului public de salarizare;

- * prevederile art. 11 alin. (4) ale Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, potrivit carora veniturile salariale ale unui functionar public sau ale unui angajat contractual nu pot depasi indemnizatia lunara a viceprimarului, iar cheltuielile cu salariile trebuie sa se incadreze in cheltuielile de personal aprobate cu aceasta destinatie in bugetul de venituri si cheltuieli al orasului Cazanesti;

- * respectarea raportului salarial de 1 -12 prevazut de art. 5 din legea salarizarii, cat si a prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, in sensul consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor;

- * Propunerea este fundamentata, pe prevederile art. 155 alin. (1) lit.E) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, potrivit carora primarul indeplineste, pe langa atributiile concret reglementate in aceasta lege si alte atributii prevazute de lege, in speta cele prevazute de art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la stabilirea salariilor de baza.

- * Avand in vedere ca sunt indeplinite conditiile de necesitate si de oportunitate, propun Consiliului Local adoptarea hotararii in forma si continutul prezentate in proiect.

PRIMAR, STELIAN TRAIAN



JUDETUL IALOMITA

ORAS CAZANESTI

NR. 3839/ 23.06.2022

RAPORT

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orasului Cazanesti

Avand in vedere:

-prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, prin hotararea consiliului local, se vor stabili salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului Orasului Cazanesti;

Salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, cu respectarea nomenclatorului functiilor necesare desfasurarii activitatii specifice autoritatii publice locale, precum si ierarhia functiilor asa sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I, lit.A, pct.II din Legea nr. 153/2017 si fara a se depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli.

Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii pentru fiecare functie, fiecarui grad sau treapta profesionala corespunzandu-i 5 gradatii, aferente transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexa nr. VIII din Legea nr. 153/2017.

Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt cele prevazute de lege:

- a) Gradatia 1 – de la 3 ani la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5 % , rezultand noul salariu de baza ;
- b) Gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 % , rezultand noul salariu de baza ;
- c) Gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5 % reprezentand noul salariu de baza ;
- d) Gradatia 4 – de la 15 ani la 20 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5 % , reprezentand noul salariu de baza ;
- e) Gradatia 5 – peste 20 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5 % , reprezentand noul salariu de baza.

La stabilirea salariilor de baza s-au avut in vedere prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si a Hotararii nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2021 si nr 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2022.

Anexele nr. 1 si nr. 2 la proiectul de hotarare contin salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orasului Cazanesti, calculate la salariul minim de 2300 lei aprobat prin Hotararea nr.4/13.01.2021.

Sef birou CSITLES,

Compartiment Resurse Umane,

STROE ANA

BARBU ANASTASE

JUDETUL IALOMITA

PRIMARIA ORASULUI CAZANESTI

3837 / 23.06.2022

PROCES VERBAL

de negociere a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie " din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Cazanesti

Incheiat astazi 23.06.2022 cu ocazia consultarilor si negocierilor privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie " din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Cazanesti potrivit art.11 din Legea nr.153 / 2017.

Au participat :

Din partea Primariei Orasului Cazanesti :

1. Stelian Traian - primarul orasului Cazanesti ;
2. Oancea Georgeta – secretarul general orasului Cazanesti ;
3. Stroe Ana – sef CSITLES ;
4. Balan Laurentiu – salariat neafiliat la S.N.A.L. SED LEX .

Din partea Sindicatului National al Administratiei Locale SED LEX :

1. Barbu Anastase – consilier juridic in cadrul CJRS

In urma consultarilor si negocierilor , ambele parti sunt de acord cu grilele de salarizare elaborate de Primarul orasului Cazanesti , prezentate si semnate conform Anexei la prezentul proces verbal.

Nu au existat obiectiuni pe tot parcursul desfasurarii procedurilor de consultare si negociere (din partea ambelor parti).

Drept pentru care am incheiat prezentul process – verbal.

1. Stelian Traian – primarul orasului Cazanesti _____
2. Andronache Rodica Viorica – viceprimarul orasului Cazanesti _____
3. Stroe Ana – sef CSITLES _____
4. Barbu Anastase – consilier juridic in cadrul CJRS , sef de grupa sindicala , Primaria orasului Cazanesti – Sindicatul National al Administratiei Locale SED LEX _____
5. Balan Laurentiu -salariat neafiliat la SNAL SED LEX _____
6. Oancea Georgeta – secretarul general orasului Cazanesti _____

SALARII DE BAZA

FUNCTIONARI PUBLICI

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhiz.	Gradatia II	Gradatia 0 2019	Gradatia I 7.5%	Gradatia II 5%	Gradatia III 5%	Gradatia IV 2.5%	Gradatia V 2.5%
1	FUNCTII CONDUCERE									-
	Secretar al unit.admin.teritoriale	S	3.85	8855						
	Sef serviciu,arhitect sef la nivel de oras	S	3.70	8510						
	Sef birou , sef oficiu	S	3.60	8280						
2	Consilier, consilier juridic,expert,inspector									
	Grad professional superior	S	1.99		4577	4920	5166	5425	5560	5699
	Grad professional principal	S	1.85		4255	4574	4803	5043	5169	5298
	Grad professional asistent	S	1.72		3956	4253	4465	4689	4806	4926
	Grad professional debutant	S	1.61		3703	3981	4180	4389	4498	4611
3	Referent									
	Grad professional superior	M	1.85		4255	4574	4803	5043	5169	5298
	Grad professional principal	M	1.72		3956	4253	4465	4689	4806	4926
	Grad professional asistent	M	1.61		3703	3981	4180	4389	4498	4611
	Grad professional debutant	M	1.53		3519	3783	3972	4171	4275	4382

PRIMAR,

STELIAN TRAIAN

VICEPRIMAR,

ANDRONACHE RODICA

SEF BIROUCSITLES,

STRQE ANA

CONS.JURIDIC,

BARBU ANASTASE

SECRETAR GENERAL,

OANCEA GEORGETA

PERS. NEAFILIATA

BALAN LAURENTIU

VIORICA

SALARII DE BAZA
PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhiz.	Gradatia 0 2018	Gradatia 0	Gradatia I 7.5%	Gradatia II 5%	Gradatia III 5%	Gradatia IV 2.5%	Gradatia V 2.5%
1	Consilier,expert,inspector	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Gradul IA	S	1.99		4577	4920	5166	5425	5560	5699
	Gradul I	S	1.85		4255	4574	4803	5043	5169	5298
	Gradul II	S	1.72		3956	4253	4465	4689	4806	4926
	debutant	S	1.61		3703	3981	4180	4389	4498	4611
2	Referent,inspector,arhivar	-	-	-						
	IA	M	1.68		3864	4154	4361	4580	4694	4811
	I	M	1.61		3703	3981	4180	4389	4498	4611
	II	M	1.57		3611	3882	4076	4280	4387	4496
3	Administrator	-	-	-						
	I	M	1.53		3519	3783	3972	4172	4275	4382
	II	M	1.42		3266	3511	3686	3871	3968	4067
4	Guard	M/G	1.40		3220	3461	3635	3816	3912	4010
5	Ingrijitor	M/G	1.01		2323	2497	2622	2753	2822	2893
6	Sofer	-	-	-						
	I	M/G	1.57		3611	3882	4076	4280	4387	4496
	II	M/G	1.47		3381	3635	3816	4007	4107	4210
7	Muncitor calificat	-	-	-						
	I	M/G	1.57		3611	3882	4076	4280	4387	4496
	II	M/G	1.53		3519	3783	3972	4171	4275	4382
	III	M/G	1.47		3381	3635	3816	4007	4107	4210
	IV	M/G	1.45		3335	3585	3764	3953	4051	4153

SALARII DE BAZA

PERSONAL CONTRACTUAL

8	Sef Serviciu voluntari pt.sit.urgenta	M	2.13		4899	5266	5530	5806	5951	6100
9	Conducator autospeciala	M/G	1.57		3611	3882	4076	4280	4387	4496

PRIMAR,

STELIAN TRAIAN

VICEPRIMAR,

ANDRONACHE RODICA

VIORICA

SEF BCSITLES,

STROE ANA

CONS.JR.,

BARBU ANASTASE

SECRETAR GENERAL,

OANCEA GEORGETA

PERS. NEAFILIATA,

BALAN LAURENTIU